

**RICHIESTA DI ASSUNZIONE ALLA VIVIANI S.R.L.
- COLLOQUIO DI SELEZIONE -**

Prima parte: ANAGRAFICA

Cognome _____ Nome _____

Nato a _____ il _____

Residenza _____

Domicilio _____

Recapito telefonico _____

Stato civile: celibe - coniugato - separato

Patente di guida tipo: A B C D E

E' automunito _____ considera troppa la distanza domicilio - lavoro _____

Referenze _____

Titolo di studio _____

Corsi di specializzazione _____

Occupazione attuale _____

Con mansione di _____

Stipendio attuale mensile _____ ore di lavoro attuali mensili _____

Occupazioni prec. _____ dal _____ al _____ con mansione di _____

Occupazioni prec. _____ dal _____ al _____ con mansione di _____

Occupazioni prec. _____ dal _____ al _____ con mansione di _____

Occupazioni prec. _____ dal _____ al _____ con mansione di _____

Occupazioni prec. _____ dal _____ al _____ con mansione di _____

Occupazioni prec. _____ dal _____ al _____ con mansione di _____

Occupazioni prec. _____ dal _____ al _____ con mansione di _____

Occupazioni prec. _____ dal _____ al _____ con mansione di _____

Motivo della nuova ricerca _____

Gravi/particolari limitazioni _____

Disponibilità il sabato _____

Disponibilità a trasferte settimanali fuori regione _____

Altro _____

Assenze nell'ultimo anno per malattia: in giorni _____ in numero _____

Assenze negli ultimi 5 anni per malattia: in giorni _____ in numero _____

Assenze nell'ultimo anno per infortunio: in giorni _____ in numero _____

Assenze negli ultimi 5 anni per infortuni: in giorni _____ in numero _____

Seconda parte: PRINCIPALI COMPETENZE

➤ Quali sono le sue principali esperienze lavorative?

➤ Quali specifiche competenze ritiene di possedere, in relazione al ruolo proposto? (es. utilizzo di macchine operatrici, di autocarri, di quale tipo di autocarri, lavoro manuale...)?

➤ Quanto si considera competente nei specifici ruoli citati?

- sufficiente
- discreto
- ottimo

➤ Crede di saper gestire nell'ambito della giornata lavorativa e sistematicamente, diverse mansioni (es. uso di autocarro o escavatore per 2/3 ore e 5/6 ore lavori manuali)?

➤ Crede di saper gestire un gruppo di persone, di aver le necessarie conoscenze per impartire disposizioni ad altri?

Terza parte: ASPETTI COMPORTAMENTALI, ASPETTATIVE E MOTIVAZIONI

- Quali ritiene possano essere i principali punti di forza e di debolezza che le appartengono? Sia in ambito lavorativo che non.
Es. punti di forza: autonomia, capacità di organizzarsi, altruismo..; punti di debolezza: poca autonomia, incapacità di gestire lo stress, particolari infortuni..

- A suo parere, quanto è importante avere/porsi degli obiettivi nella propria vita e cercare di raggiungerli?

- Attualmente, quali sono i suoi principali obiettivi? Es. lavorativi, famigliari, ...

- In particolare, quali sono le principali motivazioni che l'hanno spinto a scegliere questo tipo di lavoro? In altre parole, perché questo lavoro e non altri?

- Si tratta solo di una comprensibile questione economica, oppure da questa azienda si aspetta anche delle possibilità di crescita professionale?

- Che tipo di ambiente lavorativo (ad es. in termini di rapporti con i colleghi e con i superiori) le piacerebbe/ si aspetta di trovare in questa azienda?

- Svolgere questo tipo di mansione è certamente molto impegnativo/duro/pesante e anche per questo motivo è fondamentale che vi sia un ambiente sempre stimolante e motivante in cui operare; a suo avviso, quali potrebbero essere i principali stimoli/input/incentivi che l'azienda dovrebbe dare ai propri dipendenti per migliorarne le condizioni lavorative? Es. riconoscimenti di tipo personale, professionale, economico, sicurezza sul lavoro, soddisfazione, possibilità di comunicare, di essere ascoltati, maggiore coinvolgimento.

- L'uso dello straordinario come previsto dal contratto secondo lei è giusto, inteso solo come straordinario?

- Quanto secondo lei sulla base delle ore ordinarie, e sue capacità, sarebbe la giusta retribuzione?

- Se le chiedessi di immaginarsi tra 6 o 7 anni, come crede sarà o come vorrebbe che fosse la sua vita, in particolare a livello professionale? In tal senso, quali sono le sue aspirazioni?

-
-
-
- Nel caso si verificasse un problema, più o meno grave, all'interno della sua squadra di lavoro o con i superiori ad esempio, in quale modo cercherebbe di risolverlo?

- Quali sono i suoi principali interessi extralavorativi? (ammesso che ci siano)
